

Il presente verbale, previa lettura e conferma, viene approvato e sottoscritto.

Numero **041** del Registro deliberazioni **2018**

I.P.A.B. "G. BISOGNIN"
Servizi Socio Assistenziali
Comune di Sarego – Frazione Meledo
Provincia di Vicenza

I CONSIGLIERI
F.to Gobbo Federico
F.to Mainente Dario
F.to Montagna Stefania
F.to Peota Cristiana

IL PRESIDENTE
F.to Bonavigo Iside

IL SEGRETARIO
F.to Petris Dr. Luigi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno **duemiladiciotto**, addì **cinque** del mese di **dicembre** alle ore 19:30, nella sala destinata alle adunanze.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalle vigenti disposizioni di Legge, vennero oggi convocati in seduta i membri del Consiglio, sotto la Presidenza della Sig.ra Bonavigo. Sono intervenuti i Sigg.ri:

		Presenti	Assenti
Bonavigo Iside	Presidente	X	
Gobbo Federico	Consigliere	X	
Mainente Dario	Consigliere	X	
Montagna Stefania	Consigliere	X	
Peota Cristiana	Consigliere	X	

Assiste alla seduta il Direttore/Segretario Petris dr. Luigi

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone, quindi, in discussione il seguente

OGGETTO: REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E PIANO DELLA PERFORMANCE TRIENNIO 2018-2020 - APPROVAZIONE.

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario dell'I.P.A.B. "G. Bisognin" certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo dell'Ente per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi, ai sensi di Legge, dal _____ al _____.
Meledo, _____ Il Segretario

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

a) La presente deliberazione pubblicata all'Albo dell'Ente a norma di Legge, senza opposizioni o reclami, è divenuta esecutiva il _____
Meledo, _____

Il Segretario

b) La presente copia è conforme all'originale
Meledo, _____

Il Segretario

nell'Ente, al netto di un'adeguata valutazione delle Non Conformità oggettivamente non imputabili ai soggetti responsabili;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che in data 22.6.2017 è entrato in vigore il d. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTA la propria deliberazione n. 30 del 28/05/2015, con la quale è stato approvato il Piano triennale della Performance, a seguito dell'approvazione del d. Lgs. 150/2009, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

CONSIDERATO che a seguito dell'entrata in vigore del d. Lgs. 74/2017, occorre procedere ad adeguare il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, poiché:

- ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;*
- oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione, è stata introdotta la categoria degli obiettivi generali, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;*
- gli organismi indipendenti di valutazione (nella fattispecie Nuclei di valutazione), tenendo conto delle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi;*
- viene riconosciuto, per la prima volta, un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;*
- nella misurazione della performance individuale del personale dirigente, è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui essi hanno diretta responsabilità;*
- è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;*

VISTA la bozza di Regolamento Allegato sub A), predisposta dal Segretario Direttore in sintonia che le recenti modifiche legislative;

RITENUTO quindi di procedere all'approvazione del suddetto Regolamento;

CONSIDERATO che l'Ente aveva già adottato con il Piano della Performance 2015-2017, i seguenti due criteri, ciascuno dei quali avente un peso pari al 50% della premialità annuale prevista:

- 1. la percentuale di risposte esatte ad un questionario scritto ed individuale, mirante a verificare il grado di padronanza di specifiche conoscenze, proposte con l'attività formativa dell'anno 2016 e successivamente anche dell'anno 2017;*
- 2. il grado di raggiungimento dei risultati definiti con il Prospetto dei Risultati attesi per l'anno 2016 e poi per l'anno 2017, valevoli per tutte le figure professionali operanti*

RITENUTO di adottare tali criteri anche con il Piano della Performance 2018-2020, allegato sub B);

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto il D. Lgs. 74/2017

Visto l'art. 4, comma 4, del CCNL 21.5.2018, che prevede: sono oggetto di informazione tutte le materie per le quali i successivi articoli 5 e 7 prevedano il confronto o la contrattazione integrativa, costituendo presupposto per la loro attivazione;

Visto l'art. 5, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede: sono oggetto di confronto, con i soggetti sindacali di cui all'articolo 7, comma 2 (RSU e rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL): ...b) i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;

Dato atto che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle Rappresentanze Sindacali sopra specificate, in ottemperanza all'art. 6 del D.Lgs.165/2001, ed inoltre che, rispetto al suo contenuto regolamentare, qualora richieste dalle Rappresentanze Sindacali sopra citate, saranno attivate le previste forme di confronto;

Dato atto che, per quanto di competenza, è stato chiesto al Nucleo di valutazione il relativo parere, previsto dall'art.7 del d. Lgs. 150/2009, così come modificato dall'art. 5, comma 1, lett. a), del d. Lgs. 74/2017;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il parere positivo espresso dal Nucleo di Valutazione monocratico dell'Ente, prot. n. 2283 del 29.11.18;

DELIBERA

- 1. di approvare il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, nel testo allegato sub A) alla presente deliberazione, a seguito dell'acquisizione del parere da parte del Nucleo di valutazione, agli atti dell'Amministrazione;*
- 2. di approvare il Piano della performance 2018-2020, nel testo allegato sub B) alla presente deliberazione, il quale, in merito alla premialità per il triennio 2018-2020, da erogarsi a consuntivo, mira all'adozione dei seguenti due criteri, ciascuno dei quali avente un peso pari al 50% della premialità annuale prevista:*
 - a. performance individuale: la percentuale di risposte esatte ad un questionario scritto ed individuale, mirante a verificare il grado di padronanza di specifiche conoscenze, proposte con l'attività formativa dell'anno considerato e concluso;*
 - b. performance collettiva: il grado di raggiungimento dei risultati definiti con il Prospetto dei Risultati attesi per l'anno considerato e concluso, valevoli per tutte le figure professionali operanti nell'Ente, al netto di un'adeguata valutazione delle Non Conformità oggettivamente non imputabili ai soggetti responsabili;*

3. *di pubblicare la presente deliberazione nel sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente";*
4. *di trasmettere copia del presente provvedimento alle Rappresentanze Sindacali in premessa specificate, in ottemperanza all'art. 6 del d. Lgs.165/2001, dando atto che, rispetto al suo contenuto regolamentare, qualora richieste dalle Rappresentanze sindacali medesime, saranno attivate le previste forme di confronto;*
5. *di dichiarare, previa distinta e unanime votazione favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.*