

IPAB G. BISOGNIN
Servizi Socio Assistenziali

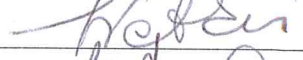
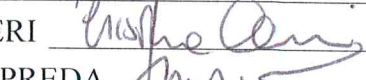
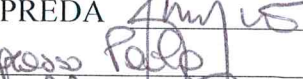
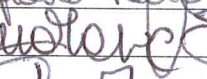
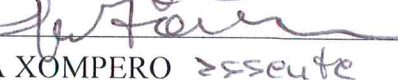
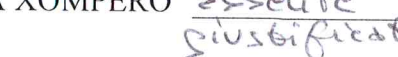

Prot. n. 0824

Meledo di Sarego, 28 GIU. 2019

Il giorno 27 / 06 / 2019, come da convocazione del 22.05.19 prot. 0659, successivamente aggiornata con prot. 0707 del 04.06.19

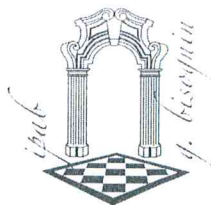
presso la sede dell'IPAB G. Bisognin

in applicazione all'art 35 del D.Lgs. 81/08, convocati nelle forme di legge, sono intervenuti:

| | | |
|--|--------------------------------------|---|
| Datore di Lavoro ai fini della Sicurezza | Dott. LUIGI PETRIS |  |
| Responsabile del SPP | Dott.ssa CRISTINA OLIVIERI |  |
| Medico Competente | Dott. ALESSANDRO LAMPREDA |  |
| Rappres. dei Lavoratori per la Sicurezza | Sig.ra Pregrasso Paola |  |
| Rappres. dei Lavoratori per la Sicurezza | Sig.ra Soave E. Maria |  |
| Resp. Area Economico Finanziaria | Dott. GIORGIO ZANIN |  |
| Resp Sicurezza del paziente | Fisioterapista dr.ssa ROSITA XOMPERO |  |

Argomenti trattati:

1. Valutazione e approvazione dell'aggiornamento del DVR in rev. 07 del 02.05.19, a sostituzione di quello approvato in data 17.11.15, in considerazione delle valutazioni specifiche effettuate nel corso del 2018 e 2019 (D.Lgs 81/08 art. 35 C. 2 Lett. a));
2. Valutazione e approvazione dell'aggiornamento del Piano di Emergenza interno in rev. 04 del 03.04.19, in considerazione di quanto emerso delle prove di evacuazione del 2018 (D.Lgs 81/08 art. 35 C. 2 Lett. a));
3. Valutazione dell'andamento degli infortuni (D.Lgs 81/08 art. 35 C. 2 Lett. b)), delle situazioni di aggressività nei confronti degli operatori da parte degli ospiti, delle malattie professionali e della sorveglianza sanitaria - indicazioni fornite dal medico competente (D.Lgs 81/08 art. 35 C. 2 Lett. b));
4. Valutazione dei criteri di scelta, delle caratteristiche tecniche e dell'efficacia dei dispositivi di protezione individuale, collegabili al DVR rev. 07 del 02.05.19 (D.Lgs 81/08 art. 35 C. 2 Lett. c));
5. Valutazione dei programmi di informazione e formazione programmati per il 2019, già realizzati e da realizzare in corso d'anno (D.Lgs 81/08 art. 35 C. 2 Lett. d));
6. Disamina e decisioni in merito ai possibili obiettivi di miglioramento (D.Lgs 81/08 art. 35 C. 3 Lett. b)).



IPAB G. BISOGNIN
Servizi Socio Assistenziali

Analisi e decisioni.

1. Nel corso del 2019, la revisione n. 06 del 17.11.15 del **Documento di Valutazione dei Rischi** è stata totalmente aggiornata portandola in rev. 07 di data 02/05/2019, acquisendo gli esiti di più valutazioni di rischio prodotte nel 2018, per i seguenti rischi: incendio, radiazioni ottiche artificiali, movimentazione manuale dei carichi, rischio biologico, stress lavoro correlato e rischio chimico.
2. Nel corso del 2019, si è proceduto alla revisione del **Piano di Emergenza interno** portandolo in rev. 04 del 03.04.19, anche sulla base delle considerazioni migliorative emerse dalle prove di emergenza e di evacuazione realizzate nel 2018.
3. **Andamento degli infortuni, delle malattie professionali e della situazione sanitaria – indicazioni fornite dal medico competente.**

Riportiamo di seguito i dati relativi agli infortuni accaduti in azienda nel biennio 2016-2018 fino ai primi mesi del 2019

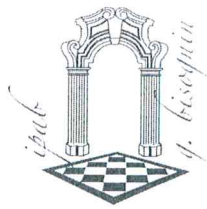
| Anno | Durata | Descrizione dell'infortunio |
|------|-----------|--|
| 2016 | 8 giorni | Scivolamento con caduta a terra e distorsione caviglia |
| 2017 | 3 giorni | Ferita da taglio (verdura in cucina) al pollice destro |
| 2018 | 6 giorni | Infortunio in itinere |
| | 15 giorni | Infortunio in itinere (prosegue nel 2019) |

Dall'analisi sopra enunciata risulta che le maggiori probabilità di infortunio possono essere localizzate in:

- fattori fortuiti (scivolamenti e piccoli tagli)
- infortuni in itinere (a causa di terzi)

Nessun infortunio è stato causato da comportamenti non corretti durante la movimentazione dei carichi e non si rileva alcun infortunio dovuto ad aggressione da parte degli ospiti.

Tuttavia, l'aggressività di alcuni ospiti, soprattutto di quelli affetti da demenza, ha portato a inserire nel Sistema Qualità dell'Ente, certificato il 31.03.17 ai sensi della norma ISO 9001:2015, sia una modalità preventiva con la IO.SARIA.03 terapia con la bambola, sia una modalità operativa con il protocollo P.O.02 gestione dell'aggressività.



IPAB G. BISOGNIN
Servizi Socio Assistenziali

Si ritiene che corrette procedure di lavoro e puntuali informazioni sui rischi, l'utilizzo continuo di adeguati mezzi di protezione e una maggiore formazione sulla corretta movimentazione dei carichi, dovrebbero essere sufficienti ad assicurare un adeguato livello di sicurezza.

Nel 2019 il Medico Competente ha effettuato 31 visite mediche, accompagnate dalla valutazione del rachide (relazioni sanitarie prot. 671 del 28/05/19); 2 lavoratori sono stati visitati due volte; fra i lavoratori dipendenti si sono registrati 23 idonei alla mansione, 2 idonei con prescrizioni, di cui uno attinente l'obbligo dell'uso del sollevatore e l'altro dei guanti, e 5 idonei con limitazioni, di cui tre collegate alla movimentazione dei carichi, una al lavoro notturno e una ai trasporti.

4. Adeguatezza dei dispositivi di protezione individuale.

I previsti criteri di scelta, le caratteristiche tecniche e l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale, si sono rivelati adeguati anche nel 2019, sottolineando che l'approvazione e la divulgazione della Istruzione operativa sull'uso dei guanti e il lavaggio delle mani, si inserisce quale strumento di codificazione dei comportamenti e di buona prassi per prevenire i rischi di infortuni e di malattie professionali.

In merito alle calzature di sicurezza, RSPP Olivieri Cristina ha emanato in data 25.02.19 prot. 0198 una comunicazione a tutti i ruoli dell'Ente, precisando l'anno di acquisto delle attuali calzature, al fine di provvedere alla sostituzione di quelle usurate.

5. Formazione e informazione. La formazione agita nel corso del 2019 ha riguardato vari aspetti che si possono sintetizzare nel seguente modo:

- quale **formazione generale, 4 ore**, le ultime sessioni si sono realizzate nel 2018, in quanto nel 2019 non si sono registrati nuovi assunti, quali dipendenti dell'Ente o di Agenzia per il Lavoro;
- quale **formazione specifica** si è puntato sulla gestione della privacy e del trattamento dei dati personali, con 4 sessioni da 4 ore ciascuna (3, 10, 24 e 31 maggio 2019), che hanno coinvolto tutti i dipendenti, ma anche i lavoratori delle Cooperative, a cura del RPD avv. Ivo Santolin; inoltre, si è effettuato in data 08.03.19 un incontro formativo sulle modalità di somministrazione dei cibi e delle bevande (HACCP), che ha coinvolto 14 lavoratori, a cura del dr. Celi;
- non si sono formati ulteriori dipendenti dell'Ente quali **addetti antincendio** con il corso di 16 ore, mentre ciò è stato fatto per quanto riguarda i lavoratori delle Cooperative;
- l'**aggiornamento antincendio** ha coinvolto 23 lavoratori in data 08.03.19, a cura del dr. Celi, mentre la seconda e la terza sessione sono programmate per il secondo semestre, di cui una sarà dedicata all'uso corretto della sedia-slitta per disabili;
- non si sono formati ulteriori dipendenti dell'Ente quali **addetti al primo soccorso** con il corso base di 12 ore;
- 4 infermieri hanno effettuato l'aggiornamento biennale di 5 ore per **BLS-D** in data 30.04.19, mentre 1 infermiere ha effettuato il corso BLS-D base di 8 ore in data 21.05.19;
- i due nuovi **RLS** dell'Ente, che hanno effettuato il previsto corso base, dal 24.09.18 al 22.10.18, saranno coinvolti nell'aggiornamento annuale di 4 ore nel secondo semestre;



IPAB G. BISOGNIN
Servizi Socio Assistenziali

nel secondo semestre sono programmati:

- un incontro individuale, a cura del DL e del RSPP, con ogni figura professionale in regime di dipendenza con l'Ente, al fine di illustrare gli aspetti salienti del DVR rev. 07 del 02.05.19;
- 2 sessioni, a cura del DL e del RSPP, con i preposti e con gli addetti antincendio, dipendenti e di cooperativa, al fine di illustrare gli aspetti salienti del PEM rev. 04 del 03.04.19;
- 2 sessioni da 2 ore ciascuna sul rischio biologico e tecniche di medicazione, rivolto agli OSS dipendenti e di cooperativa;
- Sessioni individuali sul campo, da 15' ciascuna, con un fisioterapista, per ogni lavoratore dipendente e in somministrazione, con scheda di valutazione
- Sessione di formazione per i referenti di nucleo sul tema, da loro condiviso come prioritario, inerente le competenze utili al fine di rendere adeguatamente autonomi gli OSS da loro coordinati.

6. Obiettivi di miglioramento della sicurezza complessiva.

Rispetto agli obiettivi definiti nella riunione periodica del 14.12.18, si può dire che siano stati tutti conseguiti, in quanto non si sono registrati infortuni, si è potenziata con l'azione formativa la percezione dei rischi, si è affinata la connotazione del ruolo dei preposti anche in merito ai protocolli operativi e al corretto trattamento dei dati sensibili e non, a seguito del Regolamento UE 679/2016, si è curata la sicurezza del paziente, anche attraverso una specifica e costante azione del RFSP, Xompero Rosita, oltre che sulla disamina delle varie situazioni da lei segnalate nel corso dell'anno.

In riferimento alla miglioria 5.4 del 27.11.17, considerando che il Sistema Qualità dell'Ente include già una procedura relativa all'adozione della terapia con la bambola e una finalizzata alla gestione del dolore, nonché una Istruzione Operativa per la gestione dell'aggressività e una per la gestione dei disturbi del comportamento, si è ritenuto di non definire una ulteriore procedura di valutazione e di gestione dello specifico rischio inerente i comportamenti aggressivi agiti nei confronti degli operatori, da inserire nel DVR rev. 07 del 02.05.19, in quanto i medici designati dalla AULSS 8 Berica provvedono con adeguate terapie farmacologiche a contenere in modo efficace il rischio di aggressioni agibili dagli ospiti nei confronti degli operatori.

Per quanto riguarda gli interventi strutturali antincendio, per la completa ultimazione dei lavori, manca solo la effettiva installazione dei sovrappressori in corrispondenza dei filtri predisposti in corrispondenza alle vie di fuga ai piani. I sovrappressori agiscono per mantenere libero il filtro da eventuale presenza di fumo mentre si attua l'evacuazione controllata dal compartimento adiacente. E' ancora da attuare infine il completamento della segnaletica già presente e l'aggiornamento delle planimetrie di evacuazione con alcune informazioni puntuali di dettaglio.

Per il secondo semestre 2019 si mira a:

- a. non riscontrare infortuni sul lavoro
- b. mantenere volumi di attività informativa e formativa simili a quelli realizzati nel quadriennio 2015-2018, considerando anche quanto attinente alle Cooperative nell'ambito del contratto di fornitura in essere


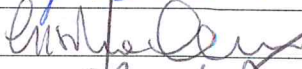
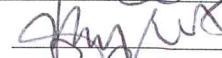
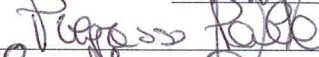
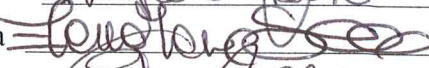
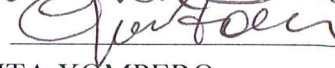



IPAB G. BISOGNIN

Servizi Socio Assistenziali

- c. potenziare la conoscenza del revisionato DVR e del revisionato Piano di Emergenza, attuando degli incontri informativo-formativi individuali con tutti i lavoratori e anche delle adeguate prove di gestione delle emergenze
- d. realizzare l'inventario delle attrezzature in uso al manutentore, come richiesto dal DL in data 15.03.19 con lettera prot. 0269
- e. posizionare lo sgancio della corrente elettrica del piano terra nella zona interna centrale, nelle vicinanze dell'ascensore, e non più nei pressi del locale del gruppo elettrogeno, all'esterno della struttura
- f. dotare i bagni assistiti di adeguati tappeti antisdrucciolo, sia per la sicurezza dei lavoratori, che degli ospiti
- g. attivare quanto risulta utile ai fini della piena attuazione operativa della check-list rischio incendio allegato 1 del Piano di Emergenza rev. 04 del 03/04/2019, come emerso anche dalla prova di evacuazione del 20.03.19
- h. effettuare una verifica della ergonomia delle postazioni di lavoro delle figure amministrative e di coordinamento, quantomeno sui basilari aspetti fisico-logistici, e prospettare le possibili soluzioni, da sottoporre al Datore di Lavoro.

In conclusione, vengono approvati **il DVR viene approvato in revisione 07 di data 02/05/2019, con gli Allegati 1, 2, 3, 4, 5 e 6, e il Piano di Emergenza interno in rev. 04 di data 03/04/2019,** con le seguenti firme di disamina e di validazione.

| | | |
|--|--------------------------------------|---|
| Datore di Lavoro ai fini della Sicurezza | Dott. LUIGI PETRIS |  |
| Responsabile del SPP | Dott.ssa CRISTINA OLIVIERI |  |
| Medico Competente | Dott. ALESSANDRO LAMPREDA |  |
| Rappres. dei Lavoratori per la Sicurezza | Sig.ra Pregrasso Paola |  |
| Rappres. dei Lavoratori per la Sicurezza | Sig.ra Soave E. Maria |  |
| Resp. Area Economico Finanziaria | Dott. GIORGIO ZANIN |  |
| Resp Sicurezza del paziente | Fisioterapista dr.ssa ROSITA XOMPERO |  |