



I.P.A.B. "G. BISOGNIN"

Servizi Socio Assistenziali

Sede Via G. Bisognin n° 6 cap. 36040 Meledo di Sarego (VI)
Tel. 0444 820809 Fax 0444 821190 C.F. e P.IVA 02375100241
E-mail ipab.bisognin@tin.it - ipab.bisognin@pec.it

Prot. n.

CAPITOLATO PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

ART. 1 FINALITA' E OGGETTO DEL CONTRATTO

Il presente affidamento ha per oggetto l'individuazione di un Agenzia per il lavoro in possesso di autorizzazione rilasciata dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali (art. 4 Decr. Legislativo n. 276 del 2003) a cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo, in quanto alla stessa non è possibile, con il personale in servizio, garantire le molteplici attività dell'Ente e le sostituzioni dovute a malattie, infortuni, maternità dimissioni e congedi.

Il personale richiesto dall'Amministrazione sarà quello segnalato con formula di pay-roll (o in alternativa su segnalazione dell'agenzia ma solo su esplicita richiesta dell'Ente)

Le figure lavorative richieste saranno:

- infermiere professionale
- ausiliario operatore ai servizi generali
- operatore socio sanitario
- collaboratore amministrativo
- istruttore amministrativo
- altre figure professionali, ricomprese nelle categorie A,B,C.

ART. 2 IMPORTO E DURATA.

L'importo presunto complessivo del contratto a base gara è di **€ 131.000,00** iva esclusa. L'Amministrazione, nel corso del periodo di fornitura, potrà richiedere per motivi di garanzia del servizio maggiori prestazioni oltre l'intero importo sopra indicato, anche per necessità che dovessero sopravvenire in corso di contratto. L'agenzia affidataria del servizio accetta le condizioni previste dall'art.11 R.D. 2440/23. Il servizio richiesto decorre dal 01.06.2016 al 31.05.2017.

L'Amministrazione procederà all'aggiudicazione anche in presenza di una sola offerta, purchè ritenuta valida e congrua. Si riserva altresì la facoltà a proprio insindacabile giudizio di non procedere o sospendere all'aggiudicazione.

ART. 3 DESCRIZIONE SERVIZIO

L'offerta economica riguarderà le seguenti figure:

N° 1 Infermiere professionale a tempo pieno 36 ore settimanali (al bisogno/ anche suddiviso in due part-time)

CAT. C1 CCNL autonomie locali
stipendio tabellare mensile €. 1.621,18;
Vacanza contrattuale €. 12,16;
Indennità comparto €. 45,80;
tredicesima mensilità;
Rateo ferie, festività, ex festività ecc..;
indennità infermieristica € 103,29 per 12 mesi;
indennità di rischio € 30,00 (commisurato alla presenza) ,
indennità turno 10%, indennità turno 30% giorni festivi- se dovute
ORE 800 annuali presunte.

N° 1 Istruttore amministrativo part time di tipo orizzontale (anche diviso in due lavoratori in contemporaneità)

CAT. C1 CCNL autonomie locali
stipendio tabellare mensile €. 1.621,18;
Vacanza contrattuale €. 12,16;
indennità di rischio € 30,00 (commisurato alla presenza);
Indennità comparto €. 45,80;
tredicesima mensilità;
Rateo ferie, festività, ex festività ecc..;
ORE 1.100 annuali presunte.

N° 1 Collaboratore amministrativo part time di tipo orizzontale (anche diviso in due lavoratori in contemporaneità)

CAT. B3 CCNL autonomie locali
stipendio tabellare mensile €. 1.519,16;
Vacanza contrattuale €. 11,39;
indennità di rischio € 30,00 (commisurato alla presenza);
Indennità comparto €. 39,31;
tredicesima mensilità;
Rateo ferie, festività, ex festività ecc..;
ORE 500 annuali presunte.

N° 2 O.S.S. tempo pieno 36 ore settimanali e per 12 mesi (dal 01/06/2016 al 31/05/2017)

CAT. B1 CCNL autonomie locali
stipendio tabellare mensile €. 1.437,06;
indennità specifica €.5,38 x 12 mesi;
Vacanza contrattuale €. 11,39 x 13 mesi;
Indennità comparto €. 39,31;
indennità di rischio € 30,00 (commisurato alla presenza)
tredicesima mensilità;
Rateo ferie, festività, ex festività ecc..;
ORE 3.200 annuali presunte

N° 1 Ausiliario tempo pieno 36 ore settimanali (ore 600 al bisogno/ anche suddiviso in due part-time)

CAT. A1 CCNL autonomie locali
stipendio tabellare mensile €. 1.359,55;
indennità specifica mensile €. 5,38 x 12 mesi;
Vacanza contrattuale €. 10,20 x 13 mesi;
Indennità comparto €. 32,40 x 12 mesi;
indennità di rischio € 30,00 (commisurato alla presenza)
tredicesima mensilità;
Rateo ferie, festività, ex festività ecc..;
ORE 600 annuali presunte

**Per le festività ricadenti di domenica non è previsto il trattamento economico aggiuntivo. Le festività infrasettimanali lavorate del personale turnista sono interamente compensate dall'indennità di turno e non danno diritto al recupero delle ore lavorate o al pagamento dello straordinario.

L'amministrazione si riserva in base alle proprie necessità di modificare le quantità presunte richieste nei limiti indicati nell'art. 2. L'agenzia per il lavoro è tenuta a fornire eventualmente altre figure professionali comprese nelle categorie di cui sopra praticando la stessa offerta unitaria rapportata alle voci stipendiali indicate.

ART. 4 TRATTAMENTO ECONOMICO

L'Aggiudicatario dovrà corrispondere ai lavoratori somministrati un trattamento retributivo corrispondente a quello previsto dal vigente C.C.N.L. ENTI 2006-2009 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009 ed eventuali contratti integrativi, per i lavoratori dipendenti di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.

L'Agenzia aggiudicataria si impegna al pagamento diretto ai lavoratori somministrati della retribuzione dovuta in base alla corrispondente categoria professionale di inquadramento, entro 15 giorni del mese successivo alla prestazione, nonché al versamento dei contributi previdenziali e assistenziali previsti per legge. L'Agenzia aggiudicataria si impegna inoltre a fornire, dietro richiesta all'Amministrazione, copia delle buste paga dei lavoratori somministrati al fine di accertare la regolarità dell'inquadramento, della retribuzione e della contribuzione versata.

Sono a carico dell'Agenzia tutti gli obblighi per l'assicurazione contro infortuni e le malattie professionali previsti dal Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 e successive modifiche ed integrazioni. L'agenzia per il lavoro dovrà formare il lavoratore sui rischi connessi all'impiego secondo la normativa vigente.

Data la natura dell'attività oggetto dell'appalto, l'Ente ha valutato nulli gli oneri per la sicurezza e pertanto non si procede alla redazione del D.U.V.R.I.

ART. 5 CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Il servizio sarà aggiudicato con il criterio del prezzo più basso (di cui all'art. 125 comma 1 lett. b del d.lgs 163/2006). Verrà valutato la sommatoria delle offerte delle varie figure professionali secondo il prospetto allegato b "offerta economica" colonna E. L'offerta complessiva non verrà esclusa se superiore ai limiti presunti di cui all'art.2 (€131.000,00).

ART.6 PREZZO DEL SERVIZIO E MODALITA' DEI PAGAMENTI

L'Amministrazione si obbliga a corrispondere all'Agenzia, per ogni ora ordinaria di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro, la tariffa oraria derivante dall'offerta e dal Ccnl di riferimento, oltre iva sulla parte imponibile, che si modificherà in diretta dipendenza alle variazioni del costo del lavoro determinate dai contratti collettivi di riferimento e dagli integrativi di settore. L'offerta dovrà prevedere che nelle ore effettivamente lavorate devono essere ricomprese anche i compensi per le festività infrasettimanali.

L'Amministrazione corrisponderà all'agenzia aggiudicataria unicamente la tariffa per le ore effettivamente prestate da parte dei singoli lavoratori, rimanendo a carico esclusivo dell'Agenzia ogni assenza a qualsiasi titolo effettuata da parte dei lavoratori medesimi.

In caso di assenza, per la quale norme di legge o contrattuali riconoscono una tutela al lavoratore, l'agenzia aggiudicataria provvederà a corrispondere la retribuzione pattuita.

Art. 7 CAUZIONE DEFINITIVA

L'Esecutore del Servizio è obbligato a costituire una garanzia fideiussoria del 10% dell'importo presunto del servizio, o di importo ridotto secondo le previsioni di legge. La cauzione deve prevedere espressamente la rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale.

Art. 8 CONTRATTO

La stipula del contratto con l'Agenzia aggiudicataria potrà avvenire soltanto dopo l'adozione del provvedimento di aggiudicazione definitiva. In caso di ritardo nelle acquisizioni delle certificazioni delle verifiche presso altri Enti (Tribunale, Agenzia Entrate, INPS, Direzione del lavoro ecc..) il servizio di fornitura inizierà ugualmente. Se l'esito delle verifiche fosse sfavorevole all'agenzia, il contratto non verrà stipulato, e con rinuncia a qualsiasi rivalsa di richiesta danni verso l'Ipab G.Bisognin. Verrà riconosciuto il puro costo del lavoro, come da offerta. In questo caso l'Ipab incamererà la polizza a garanzia dell'offerta. Il servizio sarà affidato alla seconda classificata in graduatoria.

Tutte le spese di contratto, copie, bolli, registrazione, diritti di segreteria a quant'altro previsto sono a carico dell'aggiudicatario.

Art. 9 PAGAMENTI

L'Amministrazione provvederà al pagamento del servizio entro 30 giorni dalla data di arrivo della relativa fattura, che l'Agenzia emetterà mensilmente secondo le norme fiscali in vigore. La liquidazione verrà corrisposta previa verifica di regolarità del D.U.R.C. ed Equitalia.

Art. 10 RISOLUZIONE DEL CONTRATTO

La risoluzione contrattuale potrà essere applicata, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione mediante lettera raccomandata nei seguenti casi:

- mancato pagamento delle retribuzioni per i prestatori di somministrazione lavoro;
- sopravvenuto stato fallimentare;
- subappalto o cessione di contratto d'azienda;
- perdita dei requisiti minimi previsti dalla legge ai fini della partecipazione alla gara;
- D.U.R.C. irregolare, non regolarizzato entro 60 giorni dalla comunicazione di inadempienza dell'Ente.

Art. 11 RISERVATEZZA

L'Agenzia aggiudicataria si impegna ad osservare la massima riservatezza nei confronti delle notizie di qualsiasi natura comunque acquisite nello svolgimento del servizio, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs.n.196/2003.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.n.196/2003, il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità e correttezza, nella piena tutela dei diritti dei soggetti candidati e della loro riservatezza con i contemperamenti previsti dalla legge 7.8.1990 n. 241. In particolare i dati personali richiesti per la partecipazione alla presente procedura hanno la sola finalità di consentire l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità e dell'inesistenza di cause ostative.

ART. 12 NORME FINALI

Per assicurare l'osservanza, da parte dell'appaltatore e degli eventuali subappaltatori, dei contratti collettivi nazionale e locale di lavoro, l'Amministrazione acquisirà il DURC (Documento Unico di Regolarità Contabile) dall'autorità competente tramite i dati raccolti col modulo "Allegato A/3". Su iniziativa dell'Ente appaltante, la Ditta aggiudicataria dovrà in seguito comunicare all'indirizzo ipab.bisognin@pec.it, il codice IBAN del conto corrente dedicato, corredando la comunicazione con fotocopia del documento di identità.

Per tutto quanto non espressamente indicato nel presente capitolato si fa riferimento alle norme di legge in vigore in quanto applicabili.

Firma per accettazione
