



CITTÀ DI ESTE

PROVINCIA DI PADOVA

p.zza Maggiore, 6 – 35042 Este
www.comune.este.pd.it – PEC: este.pd@legalmailpa.it

Cod. Fisc. e Part. IVA: 00647320282
tel. 0429 617511

SETTORE PERSONALE

E-Mail: personale@comune.este.pd.it

Prot. n. 11896

Este, 9 aprile 2019

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO DI UN DIRIGENTE TECNICO RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA E URBANISTICA

(tra enti sottoposti a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di spesa del personale)

IL DIRIGENTE DEI SERVIZI DEL PERSONALE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 28.11.2018 - relativa alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019 - 2021;

Vista la propria determinazione n. 269 del 9,4,2019 con la quale è stato approvato lo schema di avviso di mobilità volontaria "neutra" per n. 1 posto di Dirigente Tecnico – Responsabile dell'Area Tecnica e Urbanistica;

RENDE NOTO

che il Comune di Este intende verificare la possibilità di procedere alla copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di **n. 1 posto di Dirigente Tecnico – Responsabile Area Tecnica e Urbanistica (Area Dirigenza del Comparto Funzioni Locali)**, mediante l'istituto della mobilità "neutra" del personale ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001.

Si specifica che l'eventuale assunzione per mobilità prevista dal presente avviso, è subordinata all'esito della procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e precisamente dal fatto che non sia intervenuta l'assegnazione di personale ai sensi del comma 2 del su citato art. 34 bis.

Possono partecipare alla procedura di mobilità i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti alla stessa categoria e con inquadramento in profilo professionale corrispondente alla qualifica di Dirigente Tecnico – Responsabile Area Tecnica e Urbanistica (Area Dirigenza del Comparto Funzioni Locali).

La domanda, corredata obbligatoriamente dal curriculum formativo-professionale (da cui risulti il titolo di studio e gli altri titoli posseduti, nonché l'attinenza del posto ricoperto alla categoria, posizione economica e profilo professionale richiesti) e dall'attestazione dell'ente di appartenenza in cui dichiara di essere soggetto a vincoli assunzionali e dalla fotocopia di un documento valido di identità ai fini dell'autenticità delle dichiarazioni rese, deve essere presentata entro e non oltre il giorno **10 MAGGIO 2019**, con le seguenti modalità:

- a) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro le ore **13,00 del 10 MAGGIO 2019**;
- b) a mezzo raccomandata A/R spedita entro il giorno **10 MAGGIO 2019** e indirizzata al Comune di Este - Piazza Maggiore n. 6 - 35042 Este (Pd) - in questo caso sull'esterno della busta

dovrà essere riportata la dicitura "Mobilità volontaria Dirigente Tecnico – Responsabile Area Tecnica e Urbanistica";

- c) a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo istituzionale:
este.pd@legalmailpa.it entro le ore **13,00 del giorno 10 MAGGIO 2019**.

I candidati, per essere ammessi alla selezione, devono essere in possesso dei seguenti requisiti d'accesso:

- rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, in qualità di Dirigente Tecnico;
- possesso di laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento in una delle seguenti discipline: ingegneria civile, ingegneria edile, architettura, urbanistica;
- possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego ed allo svolgimento delle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- non aver subito condanne penali con sentenza passata in giudicato;
- non avere procedimenti penali in corso, connessi a reati che possono impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi della normativa vigente;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente avviso di selezione.

La Commissione esaminatrice ammetterà al colloquio selettivo tutti coloro che presenteranno domanda di selezione nel termine stabilito in base al contenuto della posizione professionale posseduta e del curriculum professionale.

Nel caso in cui dall'analisi della domanda e del curriculum professionale non si ravvisi la corrispondenza tra la professionalità posseduta e quella richiesta dall'avviso di mobilità, il candidato non sarà ammesso al colloquio selettivo e sarà escluso dalla selezione.

MODALITA' DI SELEZIONE

La valutazione dei candidati - effettuata da apposita Commissione - consisterà in un **colloquio finalizzato alla valutazione dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.**

La commissione esaminatrice ha a disposizione **30** punti per valutare la prova (curriculum + colloquio) e la stessa si riterrà superata con l'acquisizione di un punteggio di almeno **21/30**. La valutazione avverrà tenendo conto dei seguenti elementi:

- a) preparazione specifica (desumibile dal curriculum) nella seguente maniera....**max 5 punti**
- **esperienze professionali coerenti con la posizione da ricoprire.....max 3,5 punti**
- **coerenza dei titoli di studio/formazione con la posizione da ricoprire...max 1,5 punti**
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro.....**max 8 punti,**
- c) conoscenze delle tecniche lavorative e/o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione delle mansioni da svolgere.....**max 12 punti**
- d) capacità di individuare soluzioni anche di tipo innovativo rispetto all'attività svolta..... **max 5 punti**

La somma del punteggio attribuito determina l'ordine di graduatoria.

Il colloquio verterà sulle funzioni inerenti il posto da coprire e nello specifico:

- **Programmazione , progettazione, direzione e collaudo opere pubbliche;**
- **Gestione tecnico - amministrativa degli appalti relativi a: viabilità, illuminazione pubblica, manutenzione patrimonio, verde pubblico e ambiente;**
- **Pianificazione urbanistica ed edilizia privata;**
- **Protezione civile;**
- **Salute e sicurezza nei posti di lavoro;**
- **Organizzazione e gestione del personale.**

La mancata presenza al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale di Este che si riserva di non dare corso alla procedura in caso di sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse dell'Ente.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91.

I candidati saranno convocati, mediante pubblicazione sul sito web del Comune di Este

Ai sensi del D. Lgs. 196/2003 sulla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande pervenute ed i curriculum pervenuti saranno depositati presso l'ufficio del personale e che i dati in essi contenuti non saranno diffusi. Il trattamento dei relativi dati sarà effettuato esclusivamente ai fini dell'esame delle domande.

Per qualsiasi informazione ci si potrà rivolgere all'Ufficio del Personale al n. 0429617540/0429617533 (e.mail: personale@comune.este.pd.it).

IL DIRIGENTE
DEI SERVIZI DEL PERSONALE
Dott. Giorgio Bonaldo